



Comune di
RIVOLTA D'ADDA
PROVINCIA DI CREMONA

Determinazione N.645 GEN. del 25/11/2024

**PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024
GRADUATORIA DEFINITIVA**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Richiamati:

- Il decreto sindacale n. 23 del 29/12/2023 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 165, comma 9, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- l'art. 183 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, con particolare riferimento al comma 8, che dispone che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa deve essere compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;
- l'art. 54 del Regolamento di Contabilità;
- la deliberazione consiliare n. 33 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione G.C. n. 216 del 28/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2024/2026;

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui - "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione della progressione economica deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022 che inoltre precisa: "possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui

all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4;

- il CCI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 11.12.2023 che all'art. 11 sancisce i criteri generali che regolano l'istituto in oggetto;

- il CCI – parte economica 2024 – sottoscritto in data 22/11/2024;

Richiamato l'allegato C del CCI su indicato che definisce le specifiche procedure per l'attribuzione delle Progressioni all'interno delle Aree;

Considerata la determina n. 355 del 01/07/2024 con cui veniva approvato l'avviso di indizione della procedura in oggetto;

Preso atto delle candidature pervenute;

D E T E R M I N A

1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo.

2) Di prendere atto della graduatoria formatasi a seguito dei punteggi attribuiti ai dipendenti ai fini della progressione economica (cd. differenziale stipendiale) in ciascuna area di appartenenza, per l'anno 2024.

3) Di attribuire la progressione economica (cd. differenziale stipendiale), erogando il trattamento economico conseguentemente previsto, ai dipendenti inseriti nella graduatoria (allegato A) a decorrere dal 01.01.2024.

4) Di dare atto che le risorse previste nel fondo per le progressioni in parola sono pari ad € 7.400,00.

5) Di inviare il presente atto alle RR.SS.UU. e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali nonché a tutto il personale dipendente.

6) Di pubblicare il presente atto:

- all'Albo Pretorio online;

- nel sito web comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente> Bandi di concorso.

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Anna Bellopede

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale di Rivolta d'Adda. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato emanato da:

BELLOPEDE ANNA in data 25/11/2024